

государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения кналификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения коалификации

и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение об Учебно-методическом совете

**УТВЕРЖДЕНО** 

Ученым советом КРИПКиПРО

м полите протокол № 4

от «21» октября 2014 г.

Председатель Ученого совета

О. Г. Красношлыкова

# Положение

о накопительной системе повышения квалификации работников образования

Кемерово 2014

Crp. 1 112 9 Версия № 02

# Кузбасский

#### Департамент образования и науки Кемеровской области

государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

# СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1.	Общие положения	3
2.	Цель и содержание повышения квалификации	4
3.	Организация повышения квалификации	4
4.	Права и обязанности сторон	5
5.	Заключительные положения	6
6.	Приложение	7
7.	Лист регистрации изменений, дополнений и	9
	проведения ревизии	
8.	Лист согласования	10
9.	Лист рассылки	11

государственное образовательное учреждение



дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настояшее Положение 0 накопительной системе повышения квалификации работников образования (далее – Положение) определяет основные цели, правила построения и порядок реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников по накопительной системе, а также взаимодействие ГОУ ДПО (ПК) С «Кузбасский региональный институт повышения переподготовки работников образования» квалификации (далее КРИПКиПРО), руководителей образовательных организаций \_ работников (далее слушателей), педагогических повышающих квалификацию по очной форме обучения с использованием накопительной системы в организации образовательного процесса.
- 1.2. Положение разработано на основе и в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:
- 1) Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- 2) Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- 3) иные законодательные и нормативные правовые акты РФ, Кемеровской области;
  - 4) Устав и иные локальные нормативные акты КРИПКиПРО.
- 1.3. Данное положение распространяется на руководящих общеобразовательных педагогических работников муниципальных организаций, государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Кемеровской области, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования детей (далее – работников образования).
- 1.4. Накопительная система повышения квалификации (далее накопительная система) вводится с целью создания условий для реализации непрерывного повышения квалификации работников образования. Она позволяет самостоятельно выстраивать индивидуальный образовательный маршрут освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (далее программы) с учетом профессиональных потребностей, затруднений и выбирать наиболее приемлемые сроки ее прохождения.
- 1.5. Повышение квалификации по накопительной системе может проводиться

Версия № 01	Стр. 3 из 11	Экземпля	р 1 из



государственное образовательное учреждение

дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

- на бюджетной, так и внебюджетной основе. Внебюджетная деятельность определяется «Положением о внебюджетной деятельности ГОУ ДПО (ПК) С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».
- в очной, очно-заочной формах, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

### 2. Цель и содержание повышения квалификации

- 2.1. Целью повышения квалификации работников образования, обучающихся по накопительной системе, является профессиональное развитие и рост профессиональной компетентности слушателей в динамично изменяющейся ситуации с учетом принципа опережающего обучения.
- 2.2. Содержание повышения квалификации слушателей определяется программой и может корректироваться исходя из образовательных потребностей слушателей.
- 2.3. Программа включает инвариантную и вариативную части, состоящие из модулей. Инвариантная часть направлена на обновление, систематизацию знаний слушателей. Вариативная часть направлена на удовлетворение образовательных потребностей работников образования, устранение их профессиональных затруднений.

### 3. Организация повышения квалификации

- 3.1. Основанием для направления работника образования на обучение является двухсторонний договор между КРИПКиПРО и муниципальными органами управления образованием (муниципальными методическими службами), образовательными организациями с приложением списка работников образования, выбравших накопительную систему повышения квалификации с указанием периода обучения.
- 3.2.Организация обучения предусматривает повышение квалификации работников образования по накопительной системе в течение года или двух лет по индивидуальной программе повышения квалификации.
- 3.3. Повышение квалификации по накопительной системе регулируется планом образовательных услуг КРИПКиПРО, согласованным с департаментом образования и науки Кемеровской области.
- 3.4. Порядок организации повышения квалификации по накопительной системе:
  - 3. 4.1. Работник образования выбирает из реестра дополнительных профессиональных программ (Далее реестр) программу, определяет

Версия № 01 Стр. 4 из 11 Экземпляр 1 из





дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

режим прохождения повышения квалификации (в течение года или двух лет) и подает заявку муниципальному оператору на ее освоение по накопительной системе.

- 3.4.2. Муниципальный оператор предоставляет региональному оператору сводную заявку о численности работников образования на повышение квалификации по накопительной системе с указанием выбранных программ.
- 3.4.3. Региональный оператор анализирует заявки муниципальных операторов и составляет расписание на обучение по модулям программы.
- 3.4.4. Руководитель образовательной организации заключает с КРИПКиПРО договор об оказании платных образовательных услуг.
- 3.4.5. Муниципальный оператор или оператор образовательной организации регистрирует работника образования на повышение квалификации по накопительной системе на модули выбранной программы на сайте http://fpk.kuz-edu.ru/v\_programma.php.
- 3.4.6. Работник образования подает заявление ректору института о зачислении на обучение по программе, реализуемой по накопительной системе.
- 3.4.7. На основании личного заявления и договора приказом ректора работник образования зачисляется на обучение.
- 3.4.8. Региональный координатор/муниципальный оператор выдает слушателю Лист образовательного маршрута (далее ЛОМ), содержащий инвариантную и вариативную части.
- 3.4.9. Слушатель (используя помощь регионального /муниципаль-ного оператора) заполняет ЛОМ (Приложение 1). В инвариантной и вариативной частях ЛОМ указываются названия модулей программы, количество часов, сроки реализации каждого модуля, которые определяются слушателем в соответствии с планом образовательных услуг.
- 3.4.10.Слушатель на основании Положения об итоговой аттестации выбирает форму итоговой аттестации, которая фиксируется в ЛОМ.
- 3.4.11. Слушатель согласовывает свой ИОМ с руководителем образовательной организации (руководитель образовательной организации ставит подпись в ЛОМ) и заведующим профилирующей кафедры КРИПКиПРО (заведующий кафедрой ставит подпись в ЛОМ).
- 3.4.12. По результатам освоения слушателем каждого модуля и прохождения промежуточной аттестации преподаватели института делают соответствующие записи в ЛОМ.
  - 3.4.13. Завершается выполнение ИОМ итоговой аттестацией.
- 3.4.14. На основании ЛОМ, исходя из общего объема часов освоенных модулей, успешной итоговой аттестации издается приказ об отчислении и выдаче слушателю удостоверения о повышении квалификации.

Версия № 01	Стр. 5 из 11	Экземпляр 1 из
Версия № 01	Стр. 5 из 11	Экземпляр 1



государственное образовательное учреждение

дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

# 4. Права и обязанности сторон

- 4.1. Работник образования:
  - 4.1.1. Знакомится с перечнем программ и составляющих их модулей;
- 4.1.2. Осуществляет действия в соответствии с пунктами 3. 4 Положения;
  - 4.1.3. Несет ответственность за освоение содержания программы.

#### 4.2. КРИПКиПРО:

- 4.2.1. Проводит анализ программ с целью их возможной реализации в накопительной системе повышения квалификации.
- 4.2.3. Оказывает помощь слушателям в выстраивании индивидуального образовательного маршрута освоения программы.
- 4.2.4. Утверждает содержание Листа образовательного маршрута, согласованное с руководителем образовательной организации.
  - 4.2.5. Издает приказ об отчислении по факту выполнения программы.
- 4.2.6. Определяет лекторский состав, предполагаемые сроки реализации модулей программы.
- 4.2.7. Проводит итоговый контроль освоения слушателем программы повышения квалификации.
- 4.2.8. Выдает удостоверение установленного образца о повышении квалификации.

### 5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение подлежит пересмотру:
  - в случаях изменения законодательства и иных нормативных правовых актов РФ, Кемеровской области по вопросам регулирования требований к документу установленного образца;
  - в других случаях, предусмотренных Уставом и иными локальными нормативными актами КРИПКиПРО.
- 5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется в письменной форме и считаются неотъемлемой частью Положения.
- 5.3. Вносимые изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются ученым советом КРИПКиПРО.
- 5.4. Положение, вносимые в него изменения и дополнения вступают в силу с момента их утверждения и действует до момента их отмены или утверждения нового Положения.

# ( Myabacckum )

#### Департамент образования и науки Кемеровской области

государственное образовательное учреждение

дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

# Приложение 1

### ЛИСТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МАРШРУТА

Вы можете определить срок прохождения повышения квалификации в течение одного года или нескольких (например, двух) лет.

Рекомендуемый минимум зачетных часов — 8 часов.

Вариативная часть повышения квалификации предлагает курсы, направленные на устранение затруднений, проблем педагогической деятельности.

РЕЗУЛЬТАТЫ НТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ Слушатель(инша)	#1
Выполнид(а) изотовую работу по теме	
Выполицд(а) индивидуальный плык обучении по программе:	лист "
и объемечас.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МАРШРУТА
На основании решения итоговой аттестационной комиссии выдать слушателю(ьнице) удостоворение регистрационный №	педагогический стаж
Первый проректор  Декан  Зав. кафедрой	ат зонжтој камаамина:
	город
	<b>РЕЖИМ ОБУЧЕНИЯ</b> ☐ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ☐ В ТЕЧЕНИЕ 2-X.ЛЕТ
Terrorpagues KPUPGHIPQ 201_£ Terpor	

# Кузбасский

#### Департамент образования и науки Кемеровской области

государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

		Инвара	нантиая	часть							
i i	Название модуля программы	Объем	Дата	Ф.И.О. преподавателя	Подпись	B		Варнатива	ая част		
	преграммы:	Name of the last o	200000000	преподаватели	Comments of	Ni mm	Название модули программы	Объем	Дата	Ф.Н.О. преподавателя	Подпис
1											
_				-		1					
2											
						2					
						1					
		-		-		4					
						1 200					
				1		5					
_						^					
						- 6					
								_	ļļ.		
		-		-	-						
						2					
	Итоговая аттестация										
	Ферма	🔲 проек		мастер – класс		1					
	итоговой аттестации:	Паорче	ский отче								
							итого				

# (Ky36acckna)

#### Департамент образования и науки Кемеровской области

государственное образовательное учреждение

дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

# ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И ПРОВЕДЕНИЯ РЕВИЗИИ

No	Дата внесения	Номера	Шифр	Краткое содержание	Ф.И.О.,
$\Pi/\Pi$	изменения,	листов	документ	изменения, отметка о	должность,
	дополнения или		a	ревизии	подпись лица
	проведения				осуществивше
	ревизии				го изменение
					документа
1	2	3	4	4	6
1.					
2.					
3.					
4.					
4.					
6.					
0.					
7.					
8.					
9.					



государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

# ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

No	Наименование	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
п/п	подразделения				
1	2	3	4	4	6
1.	Административно- управленческий аппарат	Первый проректор	3.В. Крецан		
2.	Отдел кадровой, правой и организационной работы	Юрисконсультант	Н.А. Чванов		

# Кузбасский

#### Департамент образования и науки Кемеровской области

государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о накопительной системе повышения квалификации работников образования

# ЛИСТ РАССЫЛКИ

No	Наименование	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
$\Pi/\Pi$	подразделения	получателя			
1	2	3	4	4	6
1.					
2					
2.					
3.					
4.					
4.					
6.					
7.					
0					
8.					
9.					
1.0					
10.					

Версия № 01	Стр. 11 из 11	Экземплят	о 1 из